



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนของผู้ปฏิบัติงานในศูนย์การแพทย์เชิงบูรณาการ
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่สมควรให้มีประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนของผู้ปฏิบัติงานในศูนย์การแพทย์เชิงบูรณาการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนของผู้ปฏิบัติงานในศูนย์การแพทย์เชิงบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศหรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“ศูนย์การแพทย์” หมายความว่า ศูนย์การแพทย์เชิงบูรณาการ

“คณะกรรมการประจำ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำศูนย์การแพทย์เชิงบูรณาการ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการศูนย์การแพทย์เชิงบูรณาการ

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ และลูกจ้างตามสัญญาจ้างที่ปฏิบัติงานในศูนย์การแพทย์เชิงบูรณาการ

“ลูกจ้างเฉพาะกิจ” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานที่จ้างเป็นการเฉพาะกิจ เฉพาะเวลา

“เงินเดือน” หมายความว่า เงินที่ศูนย์การแพทย์จ่ายให้แก่ผู้ปฏิบัติงานเพื่อตอบแทนการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายในวันและเวลาทำการ ที่จ่ายเป็นรายเดือน

“ค่าครองชีพชั่วคราว” หมายความว่า เงินที่ศูนย์การแพทย์จ่ายให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน โดยผู้ปฏิบัติงานจะได้รับเพิ่มจากอัตราเพดานเงินเดือนหรือค่าจ้างขั้นต่ำ

“ค่าปฏิบัติงาน...

“ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ” หมายความว่า เงินที่ศูนย์การแพทย์จ่ายให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อตอบแทนการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย นอกเหนือจากภาระงานปกติ หรือเกินเวลาทำงาน ปกติ หรือเกินชั่วโมงทำงานตามเวลาทำการปกติ

“ค่าตอบแทนพิเศษ” หมายความว่า เงินค่าตอบแทนเพิ่มพิเศษสำหรับผู้ปฏิบัติงานในศูนย์ การแพทย์ที่ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ หรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะ ตามกฎหมาย ว่าด้วยการนั้น ที่ไม่อาจมอบหมายให้ผู้มีคุณสมบัติอย่างอื่นปฏิบัติงานแทนได้ หรือตามประสบการณ์การทำงาน ที่กำหนด

“ค่าประสบการณ์ทางคลินิก” หมายความว่า ประสบการณ์ในการให้บริการรักษาพยาบาล เฉพาะทางที่ใช้ความรู้ ความสามารถเฉพาะในวิชาชีพทางวิทยาศาสตร์สุขภาพ หรือประสบการณ์ในการสอน ในชั้นคลินิกของหน่วยงานรัฐ และหน่วยงานเอกชน

“วันทำการ” หมายความว่า วันจันทร์ถึงวันศุกร์ รวมถึงกรณีเป็นเวรหรือผลัดด้วย

“เวลาทำการ” หมายความว่า เวลาในการปฏิบัติงานระหว่าง ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ของวัน ทำการ และให้หมายความรวมถึงช่วงเวลาที่ศูนย์การแพทย์กำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานเป็นเวรหรือผลัดด้วย

“วันหยุดราชการ” หมายความว่า วันเสาร์และวันอาทิตย์ หรือวันหยุดราชการประจำปีหรือวันหยุดพิเศษอื่น ๆ ที่ส่วนราชการกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น และให้หมายความรวมถึงวันหยุดราชการประจำปีหรือวันหยุดพิเศษอื่น ๆ ที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นวันหยุดราชการนอกเหนือจากวันหยุดราชการประจำปี

“การปฏิบัติงานเป็นเวรหรือผลัด” หมายความว่า การปฏิบัติงานประจำตามหน้าที่ ของผู้ปฏิบัติงานในศูนย์การแพทย์ ซึ่งจัดให้มีการปฏิบัติงานผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนกันตลอด ๒๔ ชั่วโมง ช่วงเวลาที่ปฏิบัติงานดังกล่าวถือเป็นเวลาราชการของผู้ปฏิบัติงานนั้น ทั้งนี้การปฏิบัติงานในเวรหรือผลัดหนึ่ง ๆ ต้องมีเวลาไม่น้อยกว่าแปดชั่วโมง โดยรวมเวลาหยุดพัก

ข้อ ๕ เงินค่าตอบแทนที่กำหนดให้จ่ายแก่ผู้ปฏิบัติงานในศูนย์การแพทย์ จำแนกเป็น

- (๑) เงินเดือน
- (๒) ค่าครองชีพชั่วคราว
- (๓) ค่าประกันสังคม
- (๔) ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ
- (๕) ค่าตอบแทนพิเศษ
- (๖) ค่าตอบแทนอื่น ๆ

ค่าตอบแทนใดที่มีความจำเป็นต้องกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การจ่ายเงิน และหลักฐานประกอบการเบิกจ่าย รวมถึงค่าตอบแทนอื่นใดอันนอกเหนือจากเงินค่าตอบแทนที่ได้กำหนดไว้ ตามความในข้อ (๑) (๒) (๓) (๔) ให้เป็นไปตามที่ศูนย์การแพทย์กำหนด โดยทำเป็นประกาศเสนอต่อ คณะกรรมการประจำพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๖ เงินเดือน ตามข้อ ๕ (๑) ให้เบิกจ่ายตามอัตราที่กำหนดไว้ในบัญชีแนบท้ายหมายเลข ๑

ข้อ ๗ ค่าครองชีพชั่วคราว ตามข้อ ๕ (๒) ให้การเบิกจ่ายเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ

ข้อ ๘ ค่าประกันสังคม ตามข้อ ๕ (๓) ให้การเบิกจ่ายเป็นไปตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินสมทบประกันสังคม

ข้อ ๙ ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ตามข้อ ๕ (๔) ให้จ่ายตามอัตราที่กำหนดไว้ในบัญชีแนบท้ายหมายเลข ๒

ข้อ ๑๐ ค่าตอบแทนพิเศษ ตามข้อ ๕ (๕) ได้แก่

(๑) ค่าบริหาร ให้จ่ายตามอัตราที่กำหนดไว้ในบัญชีแนบท้ายหมายเลข ๓

(๒) ค่าใบประกอบวิชาชีพ หรือใบประกอบโรคศิลปะ ให้จ่ายตามอัตราที่กำหนดไว้ในบัญชีแนบท้ายหมายเลข ๔

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ศูนย์การแพทย์มีจำนวนผู้ปฏิบัติงานในแต่ละงานไม่เพียงพอต่อการให้บริการ หรือผู้ปฏิบัติงานนั้นไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ผู้อำนวยการหรือผู้ที่ผู้อำนวยการมอบหมาย อาจมอบหมายให้ผู้ปฏิบัติงานภายในงานเดียวกันหรืองานอื่น ๆ มาปฏิบัติหน้าที่แทนก็ได้ ทั้งนี้ ให้จ่ายค่าตอบแทนตามอัตราที่กำหนดไว้ตามบัญชีแนบท้าย

การมอบหมายงานตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงคุณสมบัติ ความเหมาะสมและความจำเป็นในการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๒ กรณีที่มีข้อจำกัดด้านงบประมาณ ผู้อำนวยการอาจเสนอให้คณะกรรมการประจำพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับลดอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามข้อ ๕

หากคณะกรรมการประจำได้พิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับลดอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้ศูนย์การแพทย์แจ้งการปรับลดอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนนั้นแก่ผู้ปฏิบัติงานทราบไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน นับแต่วันที่คณะกรรมการประจำได้พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่มีเหตุจำเป็นในการแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือยกเลิกบัญชีแนบท้ายตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการประจำพิจารณาให้ความเห็นชอบ และจัดทำเป็นประกาศตามที่คณะกรรมการประจำกำหนด

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ โดยที่มีอำนาจออกคำสั่งเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติตามประกาศนี้

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๕ การใด ๆ ที่ได้ดำเนินไปตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนของผู้ปฏิบัติงานในศูนย์การแพทย์เชิงบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้ มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปจนกว่าจะเสร็จสิ้นกระบวนการ

ข้อ ๑๖ ...

ข้อ ๑๖ ผู้ปฏิบัติงานที่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนอันเนื่องจากประสบการณ์ อยู่ก่อนประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนของผู้ปฏิบัติงานในศูนย์การแพทย์เชิงบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลใช้บังคับแต่ยังไม่ได้รับเงินค่าตอบแทนอันเนื่องจากประสบการณ์ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนตั้งแต่วันที่เข้ารับการปฏิบัติงานในศูนย์การแพทย์

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการประจำที่ได้รับการแต่งตั้งอยู่ในวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประจำหรือผู้อำนวยการขึ้นตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไชยรัตน์ ปราณี)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

บัญชีแนบท้าย
ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนของผู้ปฏิบัติงานในศูนย์การแพทย์เชิงบูรณาการ
พ.ศ. ๒๕๖๘

บัญชีแนบท้ายหมายเลข ๑
เงินเดือน

เงินเดือน อัตราเริ่มต้นตามคุณวุฒิ ดังนี้

ลำดับ	คุณวุฒิ	อัตราเริ่มต้น (บาท/เดือน)
๑	มัธยมศึกษาตอนต้น	๙,๕๖๐
๒	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑๑,๓๘๐
๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	๑๑,๓๘๐
๔	ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล	๑๒,๕๐๐
๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	๑๓,๙๒๐
๖	อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ศึกษาต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายไม่น้อยกว่า ๓ ปี ๖ เดือน	๑๔,๓๔๐
๗	ปริญญาตรี ๔ ปี	๑๘,๑๕๐
๘	ปริญญาตรีกลุ่มสาขาขาดแคลน	
	๘.๑ ตำแหน่งนายแพทย์/ทันตแพทย์	๒๙,๗๕๐
๙	ปริญญาโท (ทั่วไป)	๒๑,๑๘๐
๑๐	ปริญญาโท (กลุ่มสาขาขาดแคลน)	
	๑๐.๑ ตำแหน่งนายแพทย์/ทันตแพทย์	๓๕,๗๐๐
	๑๐.๒ ตำแหน่งแพทย์แผนไทย/แพทย์แผนจีน/พยาบาล/เภสัชกร/นักกายภาพบำบัด	๒๙,๗๕๐
๑๑	ปริญญาเอก (ทั่วไป)	๒๘,๑๐๐

หมายเหตุ ทั้งนี้รวมถึงคุณวุฒิอื่น ๆ ที่มีระยะเวลาการศึกษา และ/หรือ หลักสูตรเทียบเท่ากับคุณวุฒิดังกล่าวข้างต้น

กรณีการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในศูนย์การแพทย์ที่มีได้เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย และศูนย์การแพทย์จ้างให้ปฏิบัติหน้าที่เฉพาะกิจ หรือบางเวลา (Part-Time) ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานลักษณะเป็นรายชั่วโมง ให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายหมายเลข ๒

บัญชีแนบท้ายหมายเลข ๒
ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

ค่าปฏิบัติงานนอกเวลา อัตราเริ่มต้นตามตำแหน่งและจำนวนชั่วโมงการทำงาน ดังนี้

ลำดับ	ตำแหน่ง	อัตราเริ่มต้น ไม่เกิน (บาท : ๔ ชั่วโมง)	อัตราเริ่มต้น ไม่เกิน (บาท : ๘ ชั่วโมง)
๑	นายแพทย์	๘๐๐	๑,๖๐๐
๒	ทันตแพทย์	๘๐๐	๑,๖๐๐
๓	แพทย์แผนไทย/แพทย์แผนไทย ประยุกต์	๔๐๐	๘๐๐
๔	แพทย์แผนจีน	๔๐๐	๘๐๐
๕	แพทย์ทางเลือกประเภทอื่น ๆ	๔๐๐	๘๐๐
๖	พยาบาล	๔๐๐	๘๐๐
๗	เภสัชกร	๔๐๐	๘๐๐
๘	นักกายภาพบำบัด	๔๐๐	๘๐๐
๙	นักวิชาการสาธารณสุข	๔๐๐	๘๐๐
๑๐	นักวิชาการพยาบาล	๔๐๐	๘๐๐
๑๑	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	คิดตามอัตราค่าใช้จ่าย ระหว่างเคส - โรงพยาบาล ร้อยละ ๖๐ - ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย ร้อยละ ๔๐	๖๔๐
๑๒	ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล	๒๐๐	๔๘๐
๑๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	๒๐๐	๔๘๐
๑๔	นักวิชาการเวชสถิติ	๒๐๐	๔๘๐
๑๕	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ผู้ดูแลผู้สูงอายุ)	๒๐๐	๔๘๐
๑๖	ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล (ผู้ดูแลผู้สูงอายุ)	๒๐๐	๔๘๐

หมายเหตุ กรณีที่มีการปฏิบัติงานติดต่อกันน้อยกว่า ๔ ชั่วโมง ให้ได้รับค่าตอบแทนตามชั่วโมงปฏิบัติงาน โดยคำนวณจากอัตราค่าตอบแทนตามตำแหน่งสายงาน หารด้วย ๔ ชั่วโมง เศษของชั่วโมง ถ้าไม่ถึงครึ่งชั่วโมง ให้ตัดเศษทิ้ง ถ้าถึงครึ่งชั่วโมงให้ปัดเศษเป็น ๑ ชั่วโมง

กรณีที่มีการปฏิบัติงานติดต่อกันน้อยกว่า ๘ ชั่วโมง ให้ได้รับค่าตอบแทนตามชั่วโมงปฏิบัติงาน โดยคำนวณจากอัตราค่าตอบแทนตามตำแหน่งสายงาน หารด้วย ๘ ชั่วโมง เศษของชั่วโมง ถ้าไม่ถึงครึ่งชั่วโมง ให้ตัดเศษทิ้ง ถ้าถึงครึ่งชั่วโมงให้ปัดเศษเป็น ๑ ชั่วโมง

บัญชีแนบท้ายหมายเลข ๓
ค่าตอบแทนพิเศษ (ค่าบริหาร)

ค่าบริหาร อัตราเริ่มต้นตามตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับ	ตำแหน่ง	อัตราเริ่มต้น (บาท/เดือน)
๑	ผู้อำนวยการศูนย์การแพทย์เชิงบูรณาการ	๒๐,๐๐๐
๒	รองผู้อำนวยการศูนย์การแพทย์เชิงบูรณาการ	๑๑,๒๐๐
๓	หัวหน้าศูนย์บริการสุขภาพมหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ (หลวงพ่อดำพัฒนา บุญญาโม)/หัวหน้าสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ประเภทกิจการการดูแลผู้สูงอายุหรือผู้มีภาวะพึ่งพิง/หัวหน้าศูนย์วิจัยและพัฒนาพืชสมุนไพรเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/ผู้จัดการโรงงานต้นแบบนวัตกรรมผลิตยาสมุนไพรและผลิตภัณฑ์สมุนไพร	๕,๖๐๐

หมายเหตุ ทั้งนี้รวมถึงตำแหน่งอื่น ๆ ที่มีการปฏิบัติงานเทียบเท่ากับตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น

บัญชีแนบท้ายหมายเลข ๔

ค่าตอบแทนพิเศษ

(ค่าใบประกอบวิชาชีพ หรือใบประกอบโรคศิลปะ และค่าตอบแทนประสบการณ์รายเดือน)

อัตราเริ่มต้นตามตำแหน่งและประเภทวิชาชีพ ดังนี้

ลำดับ	ตำแหน่ง	อัตราเริ่มต้น (บาท)
๑	นายแพทย์	๔๕,๐๐๐
๒	ทันตแพทย์	๔๕,๐๐๐
๓	แพทย์แผนไทย/แพทย์แผนไทยประยุกต์	๑๕,๐๐๐
๔	แพทย์แผนจีน	๑๕,๐๐๐
๕	แพทย์ทางเลือกประเภทอื่น ๆ	๑๕,๐๐๐
๖	พยาบาล	๖,๕๐๐
๗	เภสัชกร	๑๘,๐๐๐
๘	นักกายภาพบำบัด	๕,๐๐๐
๙	นักวิชาการสาธารณสุข	๕,๐๐๐

หมายเหตุ การจ่ายค่าตอบแทนประสบการณ์รายเดือน ให้สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ทางคลินิก สอดคล้องกับการปฏิบัติงานในการให้บริการรักษาพยาบาล ตามที่คณะกรรมการประจำกำหนด